



**Título:** Quitando palos de la rueda  
**Gestalt aplicado a organizaciones**  
**Autor:** Gustavo Nisivoccia  
**Fecha lanzamiento:** Mayo 2011  
**175 páginas**  
**ISBN 978-9974-98-322-9**

*“Este libro, sin dudas, va a llenar un espacio vacío, tanto a nivel nacional como internacional, en cuanto al cómo y para qué es necesario cambiar nuestra forma de estar juntos en el marco laboral”.*

**Alejandro Spangenberg**

## **Quitando palos de la rueda** *Gestalt aplicado al mundo de las organizaciones*

El autor se aproxima al mundo de las organizaciones desde una mirada gestáltica, pasando revista a los fundamentos organizacionales y gestálticos imprescindibles para trabajar con éstas. A través de la obra, brinda herramientas específicas destinadas a quienes trabajan en diferentes roles de facilitación y ayuda en el contexto organizacional: personas que en su desempeño cotidiano deben hacer foco en los grupos, en lo humano.

**Los palos en la rueda** no son ni más ni menos que las trabas que las personas, los grupos y también las organizaciones, se imponen para interrumpir sus procesos de ajuste, perdiendo contacto con sus necesidades más profundas, con la posibilidad de desarrollarse plenamente.

Para los lectores provenientes del mundo de las organizaciones, este libro les permite ampliar su mirada sobre los fenómenos sociales y grupales que se desarrollan al interior de las mismas, introduciendo una nueva forma de reconocer y actuar sobre los bloqueos e interrupciones que éstas utilizan.

Los lectores provenientes del mundo de la psicología, por su parte, encontrarán en estas páginas la aplicación concreta de conceptos gestálticos, contextualizados en el marco de la teoría organizacional, e ilustrados con ejemplos específicos provenientes de este mundo.

*Apoiado por ejemplos y puntos que resumen los principales aspectos a tener en cuenta en la práctica organizacional*

### **Principales contenidos**

Prólogo de Alejandro Spangenberg  
¿Desde dónde miramos?

#### **El “ayudador” en la organización**

Presencia y estilo del ayudador  
El buen enemigo

#### **Organizaciones**

Coordinación  
Objetivos comunes  
La división del trabajo  
Centralidad  
Contrato Psicológico  
La estructura organizativa

#### **Las organizaciones como sistemas vivos**

El sistema organizacional y su entorno  
El ambiente externo  
Fronteras del sistema

#### **El grupo humano como sistema**

Niveles del sistema grupal  
Cultura organizacional  
El mito fundante  
El rol del fundador

#### **Procesos al interior de la organización**

Proceso universal de grupos  
Fases y estadios del desarrollo grupal  
Ciclo de vida organizacional

#### **La rueda y los palos**

El andar: el Ciclo de la experiencia  
La experiencia de “fluir”  
Los palos en la rueda  
Mecanismos de interrupción  
Imposibilidad o inconveniencia de ayudar

#### **Trabajar con la organización**

Señales de que hay algo para hacer  
El camino del cambio  
Dilema cambio no cambio  
Algunas herramientas útiles  
Decir las cosas al cliente  
Trabajar con la sombra y la aceptación  
Abandonar aquello que fue útil  
Reconectar el sistema organizacional  
El mito del héroe moderno  
La conciencia de bote



**Gustavo Nisivoccia** es Técnico en Administración egresado de la Universidad de la República y posgraduado en Recursos Humanos en la Universidad Ort del Uruguay. Egresado del Centro Gestáltico de Montevideo como Coordinador de grupos en organizaciones, de la Fundación Getulio Vargas de Brasil en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, y del Gestalt Institute of Cleveland en fundamentos gestálticos para el coaching.

Se ha desempeñado en organizaciones públicas y privadas, en roles técnicos, de gerenciamiento, y de asesoramiento.

Como docente y expositor, ha dictado cursos y seminarios en materia de recursos humanos, administración y gestión, destacándose la Universidad Ort del Uruguay, el Centro Gestáltico de Montevideo, el Centro de Capacitación de Antel, el Capítulo Uruguay del Project Management Institute (PMI), la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT), el Congreso Anual del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), de la Asociación de Titulados Universitarios en Administración del Uruguay (ATUADU) y en diversos programas destinados a la reconversión laboral de trabajadores, impulsados por la Dirección Nacional de Empleo, y de inserción laboral por el Instituto Nacional de la Juventud.

Desde 2009 publica un blog destinado a la aplicación de gestalt al mundo de las organizaciones, la gestión humana y el coaching.

*[gnisivoccia@gmail.com](mailto:gnisivoccia@gmail.com)  
<http://blogs.montevideo.com.uy/gestalt>*